

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9»
Иркутская область, г. Усть-Илимск

СОГЛАСОВАНО
председателем Совета
Трудового коллектива
МАОУ СОШ № 9
_____ Л.А. Никитина

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МАОУ СОШ № 9
от 07.05.2020 г. № 213-од

_____ Т.В. Певзнер

**Положение о Собрании трудового коллектива
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №9»
(новая редакция)**

1. Общие положения

1.1. Положение о Собрании трудового коллектива муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» (далее - Школа) разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава Школы.

1.2. Собрание трудового коллектива Школы является коллегиальным органом управления образовательным учреждением.

1.3. Целями деятельности собрания трудового коллектива Школы являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Деятельность Собрания трудового коллектива Школы осуществляется в строгом соответствии с нормами действующего законодательства, Устава Школы и настоящего Положения.

1.5. Собрание трудового коллектива Школы действует бессрочно и созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

1.6. Инициаторами собрания трудового коллектива могут являться как трудовой коллектив, так и администрация Учреждения.

1.7. Собрание трудового коллектива не вправе выступать от имени Школы.

2. Компетенция собрания трудового коллектива.

2.1. К компетенции Собрания трудового коллектива относятся:

1) формирование представительного органа работников, уполномоченного на ведение переговоров с работодателем;

2) обсуждение отчетов о ходе выполнения планов развития Школы, результатов хозяйственной, финансовой деятельности, информации о перспективах развития образовательного учреждения;

3) согласование проекта коллективного договора;

4) определение критериев, показателей эффективности деятельности работников, порядка и условий выплаты стимулирующих выплат работникам Школы;

5) рассмотрение и утверждение кандидатур (по согласованию с директором Школы) работников образовательного учреждения к награждению;

6) создание (при необходимости) временных комиссий и определение их полномочий по вопросам трудовых правоотношений;

7) избрание представителей работников в органы и комиссии Школы;

8) рассмотрение иных вопросов деятельности Школы, вынесенных на его рассмотрение директором.

3. Состав и порядок работы

3.1. В состав Собрания трудового коллектива входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

3.2. Собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если на нём присутствует более половины всех работников Школы.

3.3. Собрание трудового коллектива ведет председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании избирается также секретарь. Ход собрания протоколируется.

3.4. Решения Собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Собрания трудового коллектива.

3.5. Решения Собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения их директором Школы являются обязательными для исполнения всеми работниками образовательного учреждения.

3.6. Собрание трудового коллектива не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Положением.

3.7. Все решения Собрания трудового коллектива своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

3.8. В перерыве между Собраниями трудового коллектива ведение переговоров с работодателем поручается Совету трудового коллектива Школы.

Совет трудового коллектива избирается на общем собрании трудового коллектива образовательного учреждения открытым голосованием. Собрание трудового коллектива решает вопрос о составе Совета. Совет трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются: председатель, секретарь, члены Совета трудового коллектива.

Работа Совета трудового коллектива Школы осуществляется на основании Положения о нём.

4. Документы Собрания трудового коллектива.

4.1. Заседания Собрания трудового коллектива Школы оформляются протокольно. В протоколе фиксируется дата собрания, количество членов коллектива Школы, присутствующих на собрании, обсуждаемые вопросы, предложения и решения членов собрания.